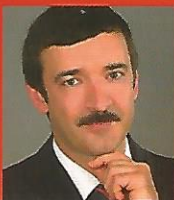




Опасные ДОЛГИ

стр.



2

Гость номера –
Алексей ГНЕДОВСКИЙ,
ИК «Велес Капитал»



14

Управлять
по-новому



44

Куда пойдет
медицина

20

ДЕТИ И БИЗНЕС: КАК СОВМЕСТИТЬ

Татьяна Сажина

Во многих компаниях убеждены, что невозможно занимать высокий пост и одновременно уделять много времени семейным обязанностям. Герои нашего материала на собственном примере доказывают, что это утверждение в корне неверно.

Решающий момент

Сначала обзавестись детьми, а потом делать карьеру, или наоборот? В пользу первого варианта высказается любой врач – по понятным причинам. Аргументы «отъявленных карьеристов» выглядят также весьма весомо: дети стоят денег, и, возможно, есть смысл сначала «подняться», а затем уж «остепениться», чтобы ни родители, ни дети ни в чем не нуждались.

Момент, когда человек понимает, что он хочет стать отцом или матерью, наступает у всех в разное время, говорит исполнительный директор Ассоциации Менеджеров Сергей Литовченко. «В последнее время действительно люди

стали заводить детей позже – сначала они предпочитают создать материальную базу. Я не открою истины, если скажу, что дети отнимают массу времени. Им не объяснишь, что у тебя важная сделка и поэтому, пока она не будет закрыта, ты не сможешь придти домой пораньше и поиграть с ними. Конечно, трудно совмещать воспитание детей и работу. Однако это мелочи по сравнению с тем, что дают тебе дети – и как человеку, и как руководителю», – говорит Литовченко.

Работающим родителям, в любом случае, придется чем-то жертвовать. Кто-то не видел первый шаг своего ребенка, кто-то не слышал первое слово, сказанное им. Кто-то не смог заниматься интересным проектом,

потому что маленький ребенок не оставил на него времени. Конечно, все это не может не сказаться на работе. Любопытные результаты дало исследование, проведенное на сайте www.msnbc.com: 22% из 60000 опрошенных считают, что дети начальников мешают своим родителям справляться с должностными обязанностями. То родительское собрание, то прививка – и вот уже руководитель целыми днями пропадает неизвестно где, вместо того чтобы руководить. Однако сами руководители так не считают: для многих рождение детей – это возможность повисить свой профессиональный уровень.

Помощь или помеха?

«Мои дети заставили меня по-другому взглянуть и на мои методы управления сотрудниками: наверное, я стал более

внимательно прислушиваться к тому, что мне говорят, стал более терпимым», — рассказывает Сергей Литовченко. По его словам, у детей, в отличие от взрослых, нет понятия «так делать нельзя, потому что так никто не делает». «Применение такой «непосредственности» в работе позволяет иногда находить очень креативные методы решения тех или иных проблем. И, конечно, ответственность: дети могут стать отличным стимулом для саморазвития и самосовершенствования — как в личном, так и в финансовом плане, ведь ты понимаешь, что теперь не один и не можешь позволить себе необдуманных поступков».

«Два с половиной года назад в моей жизни появился ребенок, и сегодня, оглядываясь назад, я изумляюсь: как же я жила без моей дочки раньше? — говорит управляющий партнер консалтинговой компании Train Your Brain, специализирующейся в сфере управления, обучения и развития персонала, Оксана Набок. — Она привнесла в мою жизнь новые краски, раздвинула ее границы и, как ни странно, упорядочила мою профессиональную жизнь. Постоянно ловлю себя на мысли, что стала терпеливее и уважительнее относиться к чужим проблемам. Это очень важно в бизнесе, поскольку начинаешь размышлять, что же движет людьми, что их мотивирует, то есть приходит «эмоциональная зрелость». Оказывается, можно извлечь пользу даже из детских капризов в магазинах: раньше меня вводило в ступор желание ребенка «сгрести» все с полки. Теперь я, если можно так выразиться, отрабатываю навыки убеждения. Иногда продавцы смотрят на меня так уважительно, что я чувствую себя психологом от Бога. Постепенно отточила умение убедительно, спокойно и аргументированно доносить свою позицию до коллег по бизнесу. И, наконец, именно благодаря ребенку я научилась быстро «переключать» сознание с одной проблемы на другую. Представьте ситуацию: вы только что участвовали в проведении сложного тендера и продумываете наиболее эффективную для клиента

стратегию в области обучения сотрудников и организации тренингов. И если раньше я все это несла домой и рассказы длились столько же, сколько сам тендер, теперь этого нет».

«Для меня появление детей стало стимулом для профессиональной самореализации, — говорит Владимир Зубрилин, председатель совета директоров группы компаний Forum Properties. — Думаю, это свойственно всем мужчинам-отцам: им хочется, чтобы дети гордились тем,

**Работающим
родителям, в любом
случае, придется
чем-то жертвовать**

чего добились отцы в жизни. Я говорю не только о зарабатывании денег и обеспечении ребенка всем необходимым. Гораздо важнее, чтобы ребенок смог увидеть, что сделал его отец, будь это хорошая компания, построенное здание или отремонтированный театр... Дети заставляют гораздо ответственнее подходить к тому, что ты создаешь, что ты готовишься оставить после себя».

«Именно ребенок заставил меня задуматься о времени: теперь я не могу растрачивать его по пустякам, теперь все регламентировано, — добавляет Оксана Набок. — Я уже не могу себе позволить задерживаться на работе до полуночи, теперь я чаще, чем прежде, нахожу «окошки», чтобы позвонить домой, я стала совмещать обеды с деловыми переговорами и часто заглядываю в свой блокнот, сверяясь с расписанием. Если раньше я страдала от нехватки времени, то теперь пришла к мысли о том, что надо чаще «делегировать» обязанности своим помощникам; постепенно научилась

управлять и своим временем, и ценить чужое; стала задумываться о дополнительной мотивации своих сотрудников».

Уйти на работу красиво

Многих работающих родителей пугает даже не столько недостаток времени или денег на воспитание ребенка, сколько необходимость каждый день расставаться со своим чадом. Именно в этот момент матери и отцы начинают испытывать чувство вины за свою занятость. Помочь успокоить ребенка и успокоиться самому помогут нехитрые приемы. Например, уходя, мама или папа берут малыша на руки, целуют и говорят, куда уходят и когда вернутся; просят принести сумку (ключи, платочек и т. д.)... Если малыш плачет, говорят, что им очень жалко, что он грустит, но ничего не поделаешь — приходится расставаться.

Такое поведение помогает ребенку не с первого дня, а именно тогда, когда становится привычным. Это помогает потому, что учит ребенка доверять взрослым: он хорошо знает, что мама уйдет, как она уйдет и когда вернется. Это доверие и знание снижает тревогу малыша.

Впрочем, сегодня многие компании готовы пойти навстречу сотрудникам-родителям. Работодатели проявляют большее терпение. Некоторые не только смотрят сквозь пальцы на родительские заботы, но и... берут их на себя. Медицинская страховка для членов семьи, путевки в детские лагеря за полцены — уже не новость. Сотрудники некоторых компаний могут в случае необходимости привести своего ребенка в офис (вместо того, чтобы сидеть с ним дома) и быть уверенными, что малышу будет чем заняться.

Универсального совета относительно того, когда заводить детей, — нет. Кроме, разве что, такого: каким бы ни было решение, оно должно быть на сто процентов вашим. Большинство же успешных карьеристов в один голос утверждают, что их главное достижение — это дети. ■